

L'émirisation de la main-d'œuvre est un « pilier de croissance »

UAE

Posté par: Karim

Publiée le : 21/5/2010 15:58:13

Les E.A.U. doivent intensifier leurs efforts pour combler le manque énorme qui existe dans sa structure démographique, dominée par les expatriés, et remplacer la main-d'œuvre étrangère par des autochtones, dans le cadre d'une politique stratégique, selon un expert émirien en études sociales.

Abdullah Al Awadhi, consultant pour la Direction du recrutement et du développement des ressources humaines nationales (Tanmia), organisme d'État, a déclaré que la détention des emplois par les citoyens est un élément important de la souveraineté nationale, de la constitution et des lois, qui « ne doivent pas être altérées ni enfreintes ».

Il a dit que la main-d'œuvre autochtone, dans le secteur privé du pays, n'a jamais dépassé 1 % de l'ensemble de la main-d'œuvre, alors que le nombre d'emplois proposés publiquement aux citoyens est exagéré, donnant une impression « d'oiseaux sur la branche ».

« L'émirisation de la société des E.A.U. est un pilier stratégique, qui permet aux citoyens de maîtriser les ressources et les atouts du pays, dans leur intérêt et dans l'intérêt de tous ceux qui contribuent au développement de la société, a écrit M. Awadhi dans un article publié par le Centre des études stratégiques et de recherche aux Émirats (ECSSR), groupe d'experts important dans la région. Ceux qui s'opposent à ce point de vue sont accusés de racisme, accusation qui n'a pas sa place dans ce pays. En outre, il y a ceux qui citent le problème de la discrimination entre les citoyens et les expatriés, sur des questions qui affectent la souveraineté de l'État concernant l'emploi de ses citoyens. »

D'après ses chiffres, au début des années 19'0, la proportion d'autochtones dans la population totale s'élevait à 68 % alors que, aujourd'hui, il ne dépasse pas les 10 %. « La composition démographique de la société est asymétrique, dans la mesure où cette situation ne peut plus être tolérée. Elle doit être corrigée en faveur des citoyens, sans supprimer l'autre côté de l'équation, poursuit M. Awadhi. Le faible nombre de citoyens émiriens dans la structure démographique a causé un phénomène historique et politique unique et contre nature. Aucune société n'a eu à faire face à un tel problème sur le sujet hautement sensible qu'est le déséquilibre démographique affectant la population émirienne. »

Selon M. Awadhi, malgré la taille énorme de l'économie émirienne et malgré le fait qu'elle soit l'une des économies les plus prospères de la région, capable de créer des milliers d'emploi par an, ne serait-ce que dans le secteur privé, elle n'a pas pu trouver d'emplois convenables pour ses citoyens. Par le passé, les officiels responsables de l'émirisation et de l'emploi ont dit que des emplois sont disponibles. Ceci est prouvé par le fait que des milliers d'expatriés entrent tous les ans dans le pays, afin de travailler sur les projets commerciaux et économiques existants, dans le cadre d'une stratégie à long terme. Cependant, cette production d'emplois ne correspond pas suffisamment aux autochtones, dont le nombre est très inférieur à celui des expatriés. Les défauts actuels du marché du travail ne sont pas pires que les anomalies démographiques de la société émirienne. Ainsi, trouver des emplois pour les autochtones, dont le nombre a augmenté avec l'amélioration de l'éducation, devient de plus en plus difficile.

- Emirates Business 24|'